**Приложение 13 к**

**Положению о системе оплаты труда**

**работников МБОУ СОШ №5**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о компенсационных выплатах**

**МБОУ Средняя общеобразовательная школа №5**

**Г. Карачева**

**1. Общие положения**

1.1Настоящее Положение регламентирует порядок установления выплат за выполнение работ, производимых в особых условиях, за которые трудовым Кодексом РФ предусмотрена дополнительная оплата.

1.2.Доля компенсационной части фонда оплаты труда, направляемая на выплаты составляет не более 15% от общего фонда оплаты труда учреждения.

1.3.Положение устанавливает виды, и характер компенсационных выплат работникам МБОУ СОШ №5 г. Карачева

**2. Виды выплат компенсационного характера**

*2.1. К выплатам компенсационного характера относятся:*

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в **других** условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

- **иные** выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, осуществляются **за следующие виды работ**:

-**классное руководство**;

-**проверка письменных работ**;

-**заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками**,

- **доплата за вредные условия труда** **и другое**.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

2.3 Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников на очередной финансовый год с учетом мнения выборного представительного органа работников в соответствии с нормами, установленными Трудовым кодексом РФ, и закрепляются коллективным договором. Руководителю муниципального образовательного учреждения выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом учредителя. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты компенсационного характера устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно.

3. **Выплаты компенсационного характера устанавливаются по следующим основаниям:**

* 1. Доплата за выполнение функций ***классного руководителя***. Доплата устанавливается из расчета **40 рублей** за одного ученика, **но не менее 300 рублей.**
  2. Доплата за проверку письменных работ. Расчет доплаты (Д пров тетр) за проверку письменных работ производится по формуле:

(Д пров тетр) = Оауд \*Р, где

Оауд – сумма за аудиторные часы по данному предмету в классе;

Р – процент за проверку тетрадей:

учителям **русского языка и литературы 5-11** классов с наполняемостью **до 6** учеников **- 3,5 %;**

учителям **русского языка и литературы 5-11** классов с наполняемостью от **7** **до 14** учеников **- 7,5 %;**

учителям русского языка и литературы 5-11 классов с наполняемостью **свыше 14** учеников - **15 %;**

учителям **математики** 5-11 классов с наполняемостью до 6 учеников – **2,5 %**;

учителям **математики** 5-11 классов с наполняемостью от 7 до 14 учеников – **5 %**;

учителям математики 5-11 классов с наполняемостью свыше 14 учеников – **10 %;**

учителям **начальных классов** с наполняемостью до 6 учеников – **2,5 %**;

учителям **начальных классов** с наполняемостью от 7 до 14 учеников – **5 %**;

учителям начальных классов с наполняемостью свыше 14 учеников – **10 %**;

учителям **иностранного языка, истории и обществознания** с наполняемостью до 6 учеников – **2,5 %;**

учителям **иностранного языка, истории и обществознания** с наполняемостью от 7 до 14 учеников – **5 %;**

учителям иностранного языка, истории и обществознания с наполняемостью свыше 14 учеников – **10 %;**

учителям **физики, химии, информатики, черчения, географии, биологии** с наполняемостью до 6 учеников – **1%;**

учителям **физики, химии, информатики, черчения, географии, биологии** с наполняемостью от 7 до 14 учеников – **2,5%;**

учителям физики, химии, информатики, черчения, географии, биологии с наполняемостью свыше 14 учеников **– 5 %.**

* 1. ***Доплата за заведование:***

кабинетом информатики, спортивным залом– **1000 рублей**;

учебной мастерской – **1000 рублей**;

кабинетом домоводства- **500 рублей;**

учебно-опытным участком – **800 рублей**;

кабинетами химии, физики, биологии – **500 рублей**

кабинетами начальных классов– **300 рублей**.

3.4 Доплата за вредные условия труда устанавливается **на основании акта специальной оценки условий труда**:

за работу с химическими реактивами учителю химии – **5,6 %** от оклада за часы химии;

за работу в учебных мастерских – **12 %** от часов работы в мастерских;

за работу с ПК учителю информатики - 12 % от оклада за часы информатики.

**4 Порядок установления доплат**

4.1 Конкретный размер выплат, предусмотренных специальной частью ФОТпп устанавливается в зависимости от объема выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда и фиксируется в трудовом договоре с работником (подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору), оформляется приказом руководителя образовательного учреждения и в виде Приложения к данному Положению.

4.2 Доплаты и компенсационные выплаты для работников ОУ устанавливаются на начало расчетного периода (1 сентября и 1 января) текущего года, вносятся в тарификационный список и снимаются с работника только в связи с освобождением от выполнения данных работ по его личному заявлению или другим причинам, не противоречащим законодательству РФ.